

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

De minister voor Medische Zorg en Sport

Deadline: 26-05-2020

Ontworpen door
(10)(2e)

T
M

nota

(ter beslissing) overwerk in relatie tot toeslagen

Datum
09 April 2020
Kenmerk
1673882-204204-MEVA
Zaaknummer
204204
Bijlage(n)
1

Afschrift aan

1 Aanleiding voor deze nota

- Op 9 april hebben de leden Hijink en Leijten vragen gesteld over het feit dat overwerkvergoedingen kunnen leiden tot lagere toeslagen.
- De afgelopen maand is in interdepartementaal overleg bezien of compensatie mogelijk is. Dat blijkt niet het geval. Dat is verwerkt in de bijgevoegde – ambtelijk afgestemde – antwoorden.

2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

- Wij adviseren u in te stemmen met verzending van de bijgevoegde antwoorden door de staatssecretaris van Financiën, mede namens de minister van BZK, de staatssecretaris van SZW en u.
- Omdat het uitzoekwerk al vrij lang heeft geduurd, wil Financiën de antwoorden begin volgende week uit doen.

3 Samenvatting en conclusies

- Als het overwerk van zorgpersoneel wordt uitbetaald, dan bestaat de mogelijkheid dat er minder recht op toeslagen resulteert. Vooral bij de huurtoeslag kan dit effect groot zijn. Bij de andere toeslagen kan er ook een effect zijn; dat is alleen kleiner.
- Van een dalend recht op toeslagen is zeker niet in alle gevallen sprake. Toeslagen worden toegekend op huishoudniveau en zijn afhankelijk van het huishoudinkomen. Het inkomen van een verpleegkundige is zo hoog dat ook als er drie dagen in de week gewerkt wordt geen recht bestaat op huurtoeslag en zorgtoeslag. Daarnaast zijn er mogelijk overwerkende zorgmedewerkers met een partner die een inkomensdaling ondergaan. Die verliezen geen toeslagen als het totale huishoudinkomen gelijk blijft of daalt.
- Bij verzorgenden in de langdurige zorg is er een groter risico op verlies aan

Uw kenmerk
2020206458

toeslagen, omdat zij gemiddeld een lager inkomen hebben.

- Het effect bij de toeslag bestaat uit twee delen: de toeslag wordt lager en de teveel ontvangen toeslag moet in 2021 worden terugbetaald. Dat laatste kan worden voorkomen als tijdig aan de belastingdienst wordt doorgegeven dat het inkomen hoger is geworden. Het lastige is alleen dat niet bij iedereen bekend is dat inkomenswijzigingen moeten worden doorgeven. Daarom is het doel om op dit punt meer aan voorlichting te gaan doen.
- Financiën heeft uitgezocht of het mogelijk was om specifiek zorgpersoneel dat overwerkt in Coronatijd een speciale behandeling te geven bij de toeslagen. Er zijn technisch gezien wel enkele generieke maatregelen mogelijk, maar deze maatregelen zijn (te) grofmazig, duur, of nadelig voor de groepen die nu te maken hebben met een inkomensdaling als gevolg van de corona-crisis. Daarom is gekozen voor het blijven toepassen van de reguliere toetsen.
- Interdepartementaal is nog wel de optie bekeken om ter compensatie de bonus aan zorgpersoneel te verhogen en de uitbetaling te splitsen in twee delen (1^e deel in 2020 en 2^e deel in 2021 rond het moment dat de teveel ontvangen toeslagen moeten worden terugbetaald). Uit overleg tussen de ministers De Jonge en Hoekstra bleek dat geen gewenste optie (dat was conform ambtelijk advies VWS; de bonus zou hierdoor aan zeggingskracht verminderen en het zou in veel gevallen tot overcompensatie leiden omdat het grootste deel van de ontvangers van de bonus waarschijnlijk geen lagere toeslag krijgt).

Directie Macro-Economische
Vraagstukken en
Arbeidsmarkt

Kenmerk
1673882-204204-MEVA

4 Draagvlak politiek

- Waarschijnlijk zal er politiek irritatie zijn dat het verlies aan toeslagen niet valt te compenseren.

5 Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

- Vanuit vakbonden is aangedrongen op compensatie van de verloren toeslagen. Daar zal er ook teleurstelling zijn als dit niet geregeld wordt.

6 Financiële en personele gevolgen

-

7 Juridische aspecten en haalbaarheid

-

8 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

- De antwoorden zijn interdepartementaal afgestemd tussen de toeslagdepartementen (Financiën, SZW, BZK en VWS).

9 Gevolgen administratieve lasten

-

10. Toezeggingen

-

11. Fraudetoets

-

Directie Macro-Economische
Vraagstukken en
Arbeidsmarkt

Kenmerk
1673882-204204-MEVA